



ASSOFOND
ASSOCIAZIONE ITALIANA FONDERIE

LA PERFORMANCE SOCIALE DELLE FONDERIE ITALIANE

*A cura di:
Roberto LANZANI*





Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)



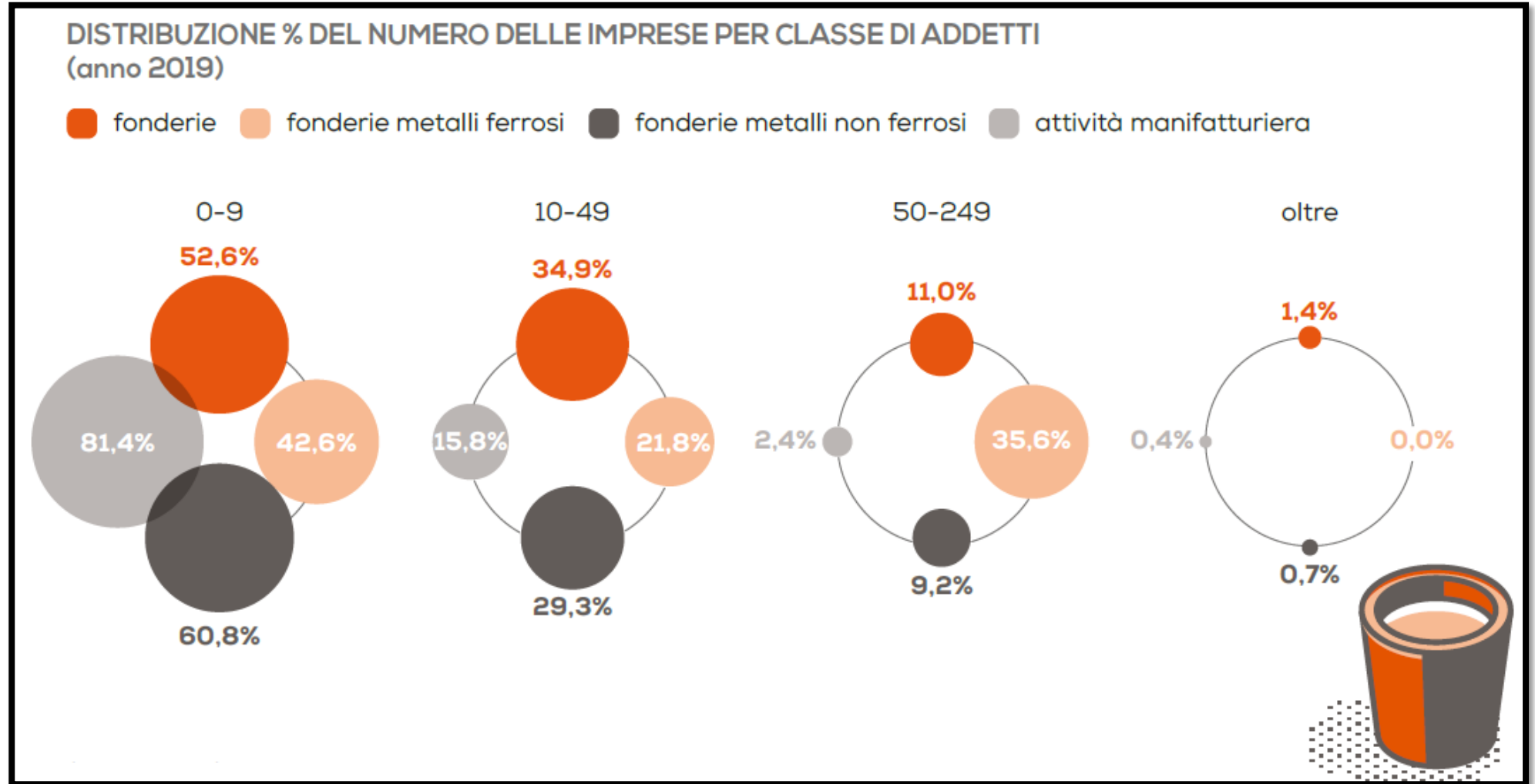
In questa parte sono illustrate le performance del settore delle fonderie relative alle seguenti tematiche:

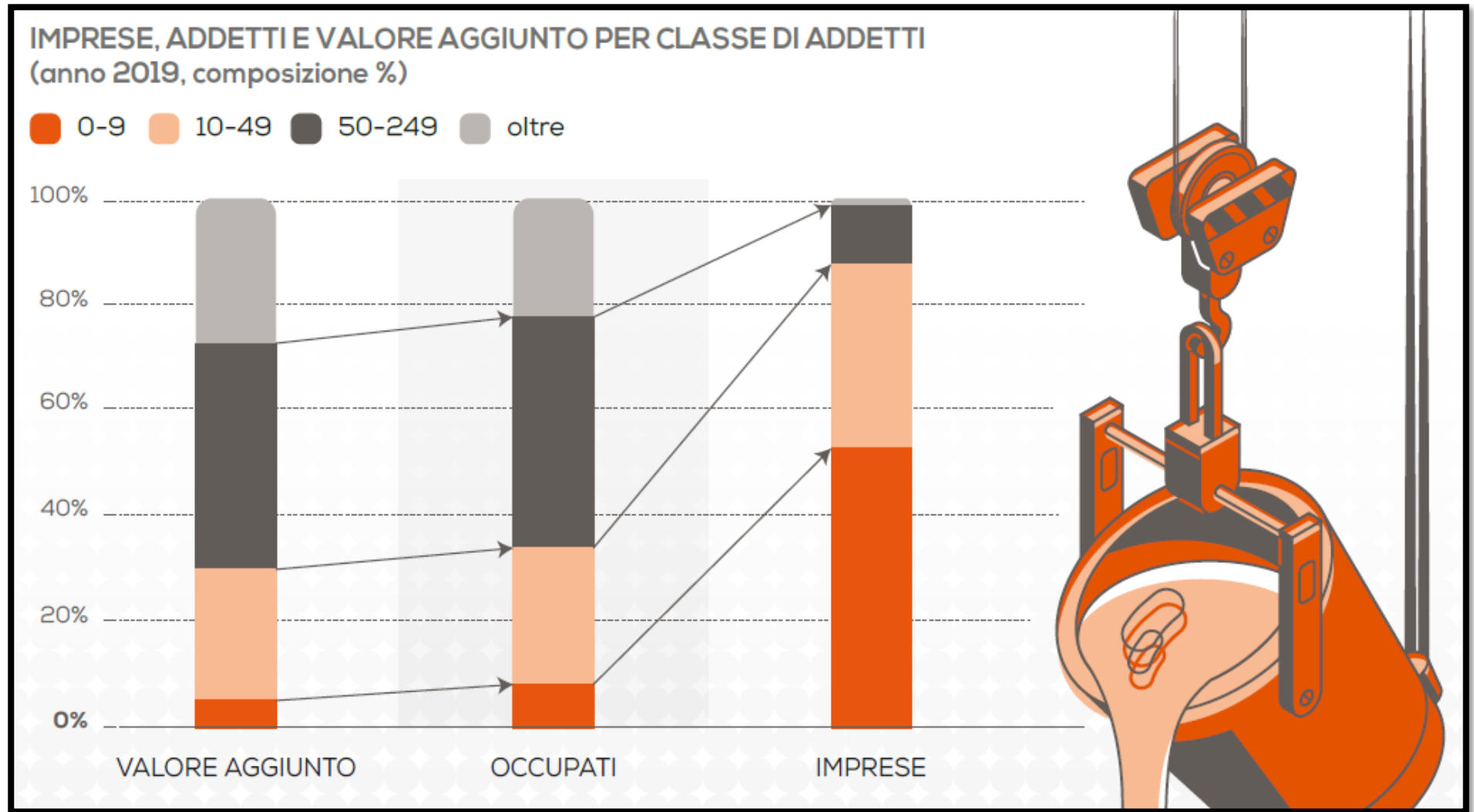
- il livello di occupazione e le caratteristiche del personale occupato;
 - la formazione e la valorizzazione delle risorse umane;
 - la salute e la sicurezza sul luogo di lavoro.
-



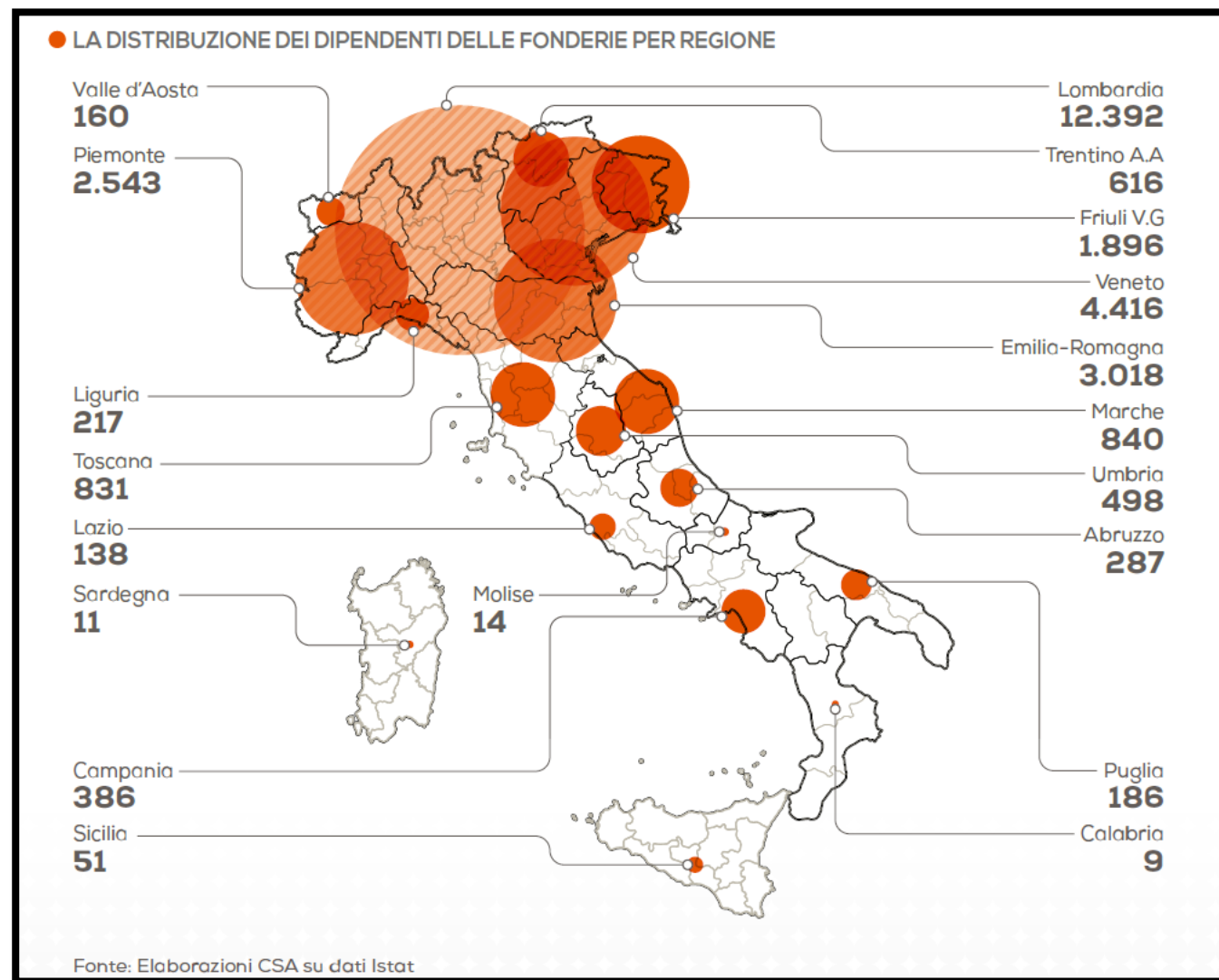
**Le risorse umane:
livelli occupazionali e principali
caratteristiche della forza lavoro
impiegata**

Dati 2019: 1.019 fonderie ferrose e non ferrose; 28.465 addetti (1% del manifatturiero)





Fonte: elaborazione CSA su dati ISTAT





Ulteriori dettagli sulle caratteristiche di personale occupato



La distribuzione dei dipendenti per tipologia contrattuale

ASSOFOND

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI PER TIPOLOGIA CONTRATTUALE:

confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Indeterminato - full-time	93,5%	84,4%	89,5%	76,3%	80,3%	87,0%	91,9%
Indeterminato - part-time	2,7%	8,8%	5,3%	14,4%	12,3%	6,7%	3,9%
Determinato - full-time	2,2%	4,2%	2,9%	6,3%	3,0%	3,4%	2,3%
Determinato - part-time	0,1%	0,7%	0,3%	1,3%	0,9%	0,4%	0,1%
Apprendistato	1,5%	1,9%	2,1%	1,7%	3,6%	2,5%	1,8%
TOTALE	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020"

Distribuzione dipendenti a tempo indeterminato per inquadramento professionale ASSO FOND

DISTRIBUZIONE DEI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PER INQUADRAMENTO PROFESSIONALE:
confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Dirigenti	1,4%	2,5%	2,7%	2,0%	2,0%	2,3%	3,1%
Quadri	2,6%	10,7%	8,3%	14,6%	4,3%	5,2%	10,5%
Impiegati	22,0%	45,6%	39,1%	56,1%	41,6%	38,0%	39,8%
Intermedi	0,8%	0,8%	1,0%	0,5%	0,9%	0,9%	1,2%
Operai	73,2%	40,3%	48,9%	26,8%	51,3%	53,6%	45,4%
TOTALE Indeterminato	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020" (dati 2019)



Distribuzione lavoratori dipendenti per sesso ed inquadramento professionale ASSO FOND

DISTRIBUZIONE DEI LAVORATORI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO PER SESSO E INQUADRAMENTO PROFESSIONALE: confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	2019					
	MASCHI	DI CUI PART-TIME	FEMMINE	DI CUI PART-TIME	TOTALE	DI CUI PART-TIME
Dirigenti	1,5%	0,0%	1,0%	0,0%	1,4%	0,0%
Quadri	2,6%	0,0%	2,7%	12,5%	2,6%	1,8%
Impiegati	17,3%	0,9%	52,6%	22,7%	22,0%	7,9%
Intermedi	0,9%	0,0%	0,2%	0,0%	0,8%	0,0%
Operai	77,8%	0,5%	43,5%	10,5%	73,2%	1,3%
TOTALE Indeterminato	100,0%	0,6%	100,0%	16,8%	100,0%	2,8%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020" (dati 2019)



TURNOVER NEL 2019 (RAPPORTO TRA LA SOMMA DEI LAVORATORI ASSUNTI E CESSATI NEL 2019 E L'ORGANICO AZIENDALE AL 31/12/2018):

confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Tasso di turnover complessivo	21,5%	27,2%	21,1%	36,8%	26,1%	22,4%	18,1%
Lavoratori cessati per dimissioni (in % sul totale dei lavoratori cessati)	59,6%	41,8%	46,8%	35,6%	50,7%	50,1%	40,8%
Imprese con turnover nullo (in % sul totale delle imprese)	5,1%	25,0%	22,0%	28,8%	40,9%	12,4%	0,9%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020" (dati 2019)



ATTIVITÀ DI RECRUITING:

confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

Imprese che, nelle attività di recruiting, hanno riscontrato difficoltà di reperimento in relazione alle competenze cercate	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
In % sul totale delle risposte	46,2%	45,9%	48,3%	42,9%	44,8%	52,2%	61,7%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020" (dati 2019)

AZIONI INTRAPRESE A FRONTE DELLE DIFFICOLTÀ DI REPERIMENTO DI PERSONALE:

confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Partecipazione ad attività di alternanza scuola/lavoro	20,0%	21,2%	18,9%	24,1%	19,6%	20,7%	24,7%
Altre azioni di orientamento (career days, job fairs, ...)	13,3%	10,4%	8,8%	12,4%	9,2%	7,1%	19,1%
Partecipazione a fondazioni ITS	6,7%	4,1%	3,8%	4,5%	4,3%	2,8%	6,8%
Utilizzo di servizi dei centri pubblici per l'impiego	6,7%	14,8%	16,7%	12,5%	18,4%	15,5%	7,4%
Utilizzo di servizi delle Agenzie Private per il Lavoro	53,3%	49,5%	51,8%	46,5%	48,6%	53,9%	42,0%
TOTALE Indeterminato	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%	100,0%

Fonte: elaborazioni CSA su dati "Indagine Confindustria sul lavoro 2020" (dati 2019)



PROCESSI IN USO NELLE IMPRESE (IN % DELLE IMPRESE CHE HANNO UN SISTEMA DI GESTIONE RISORSE UMANE; POSSIBILI RISPOSTE MULTIPLE): confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Formazione	100,0%	77,6%	82,1%	71,7%	75,2%	92,6%	95,9%
Valutazione delle prestazioni	58,3%	38,2%	39,3%	36,8%	34,3%	42,4%	70,5%
Valutazione del potenziale	20,8%	18,4%	18,3%	18,6%	12,2%	21,6%	40,9%
Indagini di clima	33,3%	21,4%	19,8%	23,4%	11,9%	25,1%	42,2%
Meccanismi di incentivazione	29,2%	25,1%	27,8%	21,7%	21,3%	31,6%	54,2%
Coaching	16,7%	16,7%	13,7%	20,4%	8,8%	15,9%	32,4%
Comunicazione interna	45,8%	47,8%	47,4%	48,5%	31,9%	55,7%	68,4%
Programmi di age management	4,2%	2,0%	1,1%	3,0%	0,0%	1,2%	5,1%

Fonte: elaborazione CSA su dati «Indagine Confindustria sul lavoro 2020» (dati 2019)



Formazione nelle imprese

FORMAZIONE NEL 2019 (OLTRE A QUELLA RELATIVA ALLA SICUREZZA OBBLIGATORIA):
confronto fra il settore fonderie e l'aggregato nazionale, suddiviso nei due principali macrogruppi dell'Industria e dei Servizi

	GRUPPO ATECO 24.5 - FONDERIE	ITALIA	SETTORE		INDUSTRIA NETTO COSTRUZIONI		
			INDUSTRIA	SERVIZI	1-15	16-99	100+
Imprese che hanno offerto formazione (in % sul totale)	74,4%	62,6%	59,3%	66,7%	37,8%	70,4%	94,7%
Lavoratori coinvolti in formazione (in % sul totale), di cui, per qualifica:	62,7%	62,2%	58,3%	68,4%	24,0%	43,3%	70,2%
Operai	63,3%	45,6%	50,5%	37,9%	18,6%	38,0%	60,6%
Impiegati/Intermedi	59,8%	68,8%	65,3%	74,4%	30,2%	50,1%	77,4%
Quadri	72,1%	72,7%	68,2%	80,0%	36,3%	48,0%	82,4%

Fonte: elaborazione CSA su dati «Indagine Confindustria sul lavoro 2020» (dati 2019)



Salute e sicurezza sul lavoro



FONDERIE DI METALLI FERROSI								
	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
(A) N. Infortuni denunciati (Prognosi superiore a 3 gg)	906	797	779	709	773	827	897	845
(B) N. Addetti (Lavoratori assicurati)	12023	11959	11971	11960	12183	12153	12167	11869
(C) Ore lavorate (x 1000)	15494000	15768000	14809000	14593000	14669000	14684000	14874000	15096000
Tasso Incidenza (A/B*1000)	75,4	66,6	65,1	59,3	63,4	68,0	73,7	71,2
Indice di Frequenza (A/C*10 ⁶)	58,5	50,5	52,6	48,6	52,7	56,3	60,3	56,0

Fonte: banca dati statistica INAIL (Gruppo C25 – Fonderie) - ISTAT

FONDERIE DI METALLI NON FERROSI

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
(A) N. Infortuni denunciati (Prognosi superiore a 3 gg)	699	593	532	605	630	680	660	634
(B) N. Addetti (Lavoratori assicurati)	15175	14596	14167	14967	15561	15449	15051	15426
(C) Ore lavorate (x 1000)	29789	29430	28819	29168	28328	29840	29249	29395
Tasso Incidenza (A/B*1000)	46,1	40,6	37,6	40,4	40,5	44,0	43,9	41,1
Indice di Frequenza (A/C*10⁶)	23,5	20,1	18,5	20,7	22,2	22,8	22,6	21,6

Fonte: banca dati statistica INAIL (Gruppo C25 – Fonderie) - ISTAT



Grazie per l'attenzione
